



**GEVONDEN:
EEN LASSER UIT AFGHANISTAN**



Verwater [REDACTED] is specialist in het bouwen en onderhouden van opslagtanks. Na een ietwat onstuimige groei, houdt het bedrijf nu standvastig koers. ‘We focussen ons nu vooral op ons hr-beleid’, zegt Kristof Delcroix, hoofd van de personeelsdienst. ‘Daarom klopten we voor de selectie en werving van lassers aan bij Welt.’ Sinds kort werken er vier Welt-stagiairs (twee uit Afghanistan, een uit Nigeria en een uit Portugal) in het bedrijf van circa 250 werknemers.

door Nadia Dala | fotografie Vincent Callot

De afgelopen maanden verschenen om de haverklap berichten in de pers dat werkgevers niet bereid zijn om niet-Nederlandstaligen of erkende vluchtelingen op hun werkvloer te integreren. Niets is minder waar bij Verwater. Het bedrijf is een wereldwijde dienstverlener voor industriële en petrochemische installaties, en gespecialiseerd in tankonderhoud en tankbouw. Het hoofdgebouw in Essen heeft - hoe kan het anders - de vorm van een gigantische, glimmende opslagtank. Binnen is het knus en gemoedelijk. ‘Werkwilligen met een basiskennis Nederlands en de nodige certificaten verwelkomen wij met open armen’, glundert Kristof Delcroix. ‘Via Welt vonden we vier uitstekende werkrachten van buitenlandse origine.’

IBO-contract

Jude, Mohammad, Nuno en Ahmad zijn er sinds kort aan de slag met een IBO-contract. Zo'n IBO is een door de VDAB ondersteunde individuele beroepsopleiding met het oog op aanwerving. De cursist behoudt zijn statuut van werkzoekende. Voor de selectie van de kandidaten kon Verwater een beroep doen op de expertise van arbeidsbemiddelaar De Lift, een volwaardige partner in het Welt-parcours. ‘Na de kennismaking met potentiële kandidaten, organiseerden we een lasproef’, gaat Delcroix verder. Wie slaagde, mocht twee weken stage lopen op het terrein van de specialist in tankbouw en -onderhoud. ‘Via die eerste korte stage konden ze al eens van de stiel proeven en bekijken of lassen bij ons wel echt iets voor hen was’, aldus Delcroix. Na die praktische proef volgde een bijkomende lasopleiding bij de VDAB. Zodra ze alle vereiste professionele certificaten op zak hadden, kregen Jude, Mohammad, Nuno en Ahmad hun gegeerde IBO-contract.

Dat ze anderstalig zijn, bleek geen onoverkomelijke hindernis. Wel integendeel. Verwater is een multicultureel bedrijf met meer dan twintig verschillende nationaliteiten. Die realiteit op het terrein wordt al lang mee in rekening gebracht bij een aantal bijkomende selectietools. Een voorbeeld is het veiligheidsfilmpje dat alle werknemers bij Verwater moeten begrijpen. Vandaag wordt dat filmpje in meerdere talen afgespeeld, waaronder het Engels,

Frans en Duits. Dankzij coach Sarah, die de lassers een keer in de week op locatie komt bezoeken, en dankzij een goed geolied mentorensysteem wordt bij Verwater vanaf dag één aan de integratie op de werkvloer gewerkt.

Op de vlucht voor de taliban

Voor de 34-jarige Ahmad Zulfoquari uit Afghanistan betekende Verwater een keerpunt in een leven vol hindernissen en tegenslagen. ‘Met vrouw en kind ben ik uit mijn geboorteland gevlucht’, zegt de werkmans in de donkerblauwe Verwater-overall met zachte stem. ‘De taliban wilden dat ik mij bij hen aansloot en misdaden beging. De druk werd echt onhoudbaar...’ Veertien jaar lang werkte Ahmad in het noordelijk gedeelte van Afghanistan als lasser in de bouw- en staalconstructie. Na zijn aankomst in België, in april 2012, hoopte hij zijn oude stiel weer op te pakken. ‘Maar een lasser in Afghanistan is lang niet zo professioneel opgeleid als hier’, lacht hij nu. ‘Ginds lassen we bijvoorbeeld zonder bril en handschoenen.’ Het parcours van Zulfoquari is inspirerend: hij volgde Nederlandse lessen bij de VDAB, vervolgens een opleiding tot lasser bij het Steunpunt Tewerkstelling in Borgerhout voor de certificaten elektrodelasser, hoeklasser en half-automaat. En straks, wanneer hij een gaatje in zijn drukke agenda vindt, wil hij zijn rijbewijs halen én nog extra taallessen in het Nederlands volgen: ‘Mijn toekomst ligt bij Verwater’, lacht de nieuwe lasser vol goede moed.

Vijf tips van Verwater:

1. Investeer tijd én middelen om de werkzoekenden te begeleiden.
2. Beperk het aantal stages per jaar, zo kan u een goede begeleiding én return garanderen.
3. Neem contact op met de VDAB.
4. Bouw interne expertise op voor opleidingsstages, zoals een IBO.
5. Contacteer een geschikte arbeidsbemiddelaar.